



Zertifikat seit 2011
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2020

Deutsches Diabetes-Zentrum (DDZ)

Trägerin: Deutsche Diabetes-Forschungsgesellschaft e.V.

Auf'm Hennekamp 65, 40225 Düsseldorf

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2020 bestätigt.

Das Deutsche Diabetes-Zentrum (DDZ) leistet auf Basis interdisziplinärer Forschung Beiträge zur Reduzierung der individuellen und gesellschaftlichen Belastung durch Diabetes mellitus. Kennzeichnendes Merkmal ist die translationale Vernetzung von molekularer und zellbiologischer und Grundlagenforschung mit klinischen, epidemiologischen und versorgungsbezogenen Forschungsansätzen mit einem breiten Fach- und Methodenspektrum aus Medizin und Naturwissenschaften. Ziel ist die Prävention, die Früherkennung, Diagnostik, und Therapie des Diabetes mellitus und seiner Begleit- und Folgeerkrankungen zu verbessern. Das DDZ ist das Referenzzentrum für die Leibniz Gemeinschaft zum Diabetes und dient als Ansprechpartner für alle Akteure des Gesundheitswesens. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 239 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Die Rahmenbedingungen einer familienbewussten Personalpolitik konnten mit dem audit berufundfamilie in den vergangenen neun Jahren am DDZ geschaffen und weiter entwickelt werden, in denen Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben kein Hindernis darstellt.

Ziel der Re-Auditierung

Das DDZ möchte sich auch weiterhin als familienfreundlicher Arbeitgeber positionieren und nutzt das Dialogverfahren um den Prozess fortzuführen und zu vertiefen. Vor dem Hintergrund seiner Hauptzielrichtung in Hinblick auf exzellente und kompetitive Forschung, strebt das DDZ Standards in Bezug auf „gesundes“ und „vereinbarungsfähiges“ Führen an. Hierzu zählen vor allem Karrierechancen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, auch mit Familienaufgaben, durch Umsetzung von Gleichstellungsstandards, flexible Arbeitszeit- und Teilzeitmodelle und der Koordination familiärer Auszeiten, zu ermöglichen. Des Weiteren gibt eine offene Atmosphäre am DDZ Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit Vereinbarungsthemen zu kommunizieren und vertrauensvoll mit Vorgesetzten in einem handhabbaren Handlungsrahmen zu gestalten.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Positionierung des DDZ als familienbewusster Arbeitgeber
- Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort
- Teilzeit, abgestufte Teilzeit und Wiedereingliederung nach Erziehungsfreistellung
- Einbeziehung des Themas Vereinbarkeit von Familie und Beruf in die Mitarbeiter-Vorgesetzten-Gespräche
- Einrichtung eines Eltern-Kind-Büros
- Familien-Dienstleister zur Unterstützung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Durchführung der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung
- Gesundheitsfördernde Maßnahmen und Sportangebote

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Die in den letzten Jahren erarbeiteten Maßnahmen sollen weiterhin nachhaltig in der Unternehmenskultur verankert werden
- Verzahnung einer familienbewussten Personalpolitik mit der strategischen Ausrichtung der Personalentwicklung und der Karriereförderung
- Ausbau der zielgerichteten Kommunikation des Themas Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Fort- und Weiterbildung der Führungskräfte zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Bestehende Maßnahmen fortlaufend überprüfen und auf verschiedene Lebensphasen anpassen